

Articles in refereed journals:

Personnel Economics: A Research Field Comes of Age. Forthcoming in: *German Journal of Human Resource Management* 31 (2017), (with Alex Bryson, Robert Dur, Christine Harbring, Alexander Koch und Edward P. Lazear).

Social Comparisons of Wage Increases and Job Satisfaction. In: *Applied Economics* 49 (2017), 1345-1350 (with Maïke Rubin).

Monetary Reference Points of Managers – Empirical Evidence of Status Quo Preferences and Social Comparisons. Forthcoming in: *Scottish Journal of Political Economy* 64 (2017), 70-87 (with Johannes Martin).

Work Councils, Quits and Dismissals. In: *German Journal of Human Resource Management* 30 (2016), 53-75 (with Johannes Martin and Andreas Schmitt).

Karrieren von Ingenieur- und Naturwissenschaftlern in Wissenschaft und Privatwirtschaft: Attraktoren und Durchlässigkeit aus psychologischer und personalökonomischer Perspektive. In: *Beiträge zur Hochschulforschung* 38 (2016), 118-141 (with Christian L. Burk, Johannes Martin und Bettina S. Wiese).

Public Good Provision in Blended Groups of Partners and Strangers. In: *Economics Letters* 134 (2015), 41-44 (with Christine Harbring and Kirsten Thommes)

Gender Pay Gaps among Highly Educated Professionals: Compensation Components Do Matter. In: *Labour Economics* 34 (2015), 118-126.

Management Compensation and the Economic Crisis – Longitudinal Evidence from the German Chemical Sector. In: *Review of Managerial Science* 9 (2015), 751-777 (with Tanja Walter).

Beschäftigungsstruktur und Zufriedenheit von Zeitarbeitnehmern in Deutschland. In: *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung* 67 (2015), 138-169 (with Johannes Martin and Axel Minten).

Trust and Control – Evidence from a Representative Sample of Employees. *Journal of Economics and Statistics - Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik* 223 (2013), 619-637 (with Christine Harbring).

Job Preferences Revealed by Employee Initiated Job Change. *International Journal of Human Resource Management* 24 (2013), 2825-2850.

Incidence and Consequences of Risk Taking Behavior in Tournaments – Evidence from the NBA. *Economic Inquiry* 51 (2013), 1489-1501 (with Jan Höcker und Stefan Zimmermann)

Works Councils, Wages, and Job Satisfaction. In: *Applied Economics* 45 (2013), 299-310 (with Andreas Schmitt)

Determinants of Further Training: Evidence for Germany. In: *International Journal of Human Resource Management* 23 (2012), 3536-3558.

Bonus Payments, Hierarchy Levels and Tenure: Theoretical Considerations and Empirical Evidence. In: *Schmalenbach Business Review (sbr)* 64 of *zfbf* (2012), 101-124 (with Matthias Kräkel)

- Subjective Performance Evaluation and Inequality Aversion. In: *Applied Economics* 44 (2012), 2149-2155 (with Judith Przemeczek).
- Evidence on Performance Pay and Risk Aversion. In: *Economics Letters* 106 (2010), 8-11 (with Dirk Sliwka).
- The Anatomy of Performance Appraisal in Germany. In: *The International Journal of Human Resource Management* 20 (2009), 2049-2065 (with Dirk Sliwka).
- Jobpräferenzen und Arbeitsplatzwechsel. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 23 (2009), 66-72.
- Age Structure of the Workforce and Firm Performance. In: *International Journal of Manpower* 29 (2008), 410-422. (with Niels Westergård-Nielsen).
[dazu Berichte u.a. in der Würzburger Mainpost und der Stuttgarter Zeitung]
- The Effect of Reputation on Selling Prices in Auctions. In: *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik* 228 (2008), 345-357 (with Oliver Gürtler)
[dazu Berichte in der Presse u.a. im Manager Magazin, Schleswig-holsteinische Zeitung, Westfälische Rundschau, Wiener Zeitung]
[Top 1 Number of downloads at EconPapers three month period 7/9 2006]
- The Dispersion of Employees' Wage Increases and Firm Performance. In: *Industrial and Labor Relations Review* 61 (2008), 485-501 (with Niels Westergård-Nielsen).
- Reference Dependent Preferences and the Impact of Wage Increases on Job Satisfaction: Theory and Evidence. In: *Journal of Institutional and Theoretical Economics* 163 (2007), 313-335. (with Dirk Sliwka).
- Selektionseffekte und Vermittlungserfolge privater Arbeitsvermittlung. In: *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung* 58 (2006), 212-234.
- Overcompensation by Severance Payments. In: *Applied Economics* 38 (2006), 925-930.
- Mitarbeiterrekrutierung über das Internet. In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft* 76 (2006), 451-472.
- Severance Payments for Dismissed Employees in Germany. In: *European Journal of Law and Economics* 22 (2006), 49-71.
- Ungleichheitsaversion in Prinzipal-Agenten-Beziehungen. In: *Journal für Betriebswirtschaft* 56 (2006), 133-153 (with Marion Eberlein).
- The Wage Policy of Firms – Comparative Evidence for the U.S. and Germany from Personnel Records. In: *The International Journal of Human Resource Management* 16 (2005), 104-119.
- Envy and Compassion in Tournaments. In: *Journal of Economics & Management Strategy* 14 (2005), 187-207.
- An Empirical Study on Risk Taking in Tournaments. In: *Applied Economics Letters* 12 (2005), 457-461 (with Oliver Gürtler).
[dazu Interviews in Fernsehen (SF1) und Funk (u.a. HR2, Radio1, SWR2, WDR2) sowie Berichte in Presse (u.a. FAZ, Handelsblatt, Hamburger Abendblatt, Kölner Stadtanzeiger, SCOTLANDonSUNDAY, St. Galler Tagblatt) und Internet (u.a. 3sat.de, orf.at, sat1.de)]
- Arbeitsplatzpräferenzen und Besitzeffekte. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 17 (2003), 87-109.
- Tariforientierung, Humankapitalinvestitionen und subjektive Leistungsbewertung – eine empirische Studie. In: *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung* 55 (2003), 482-509 (with Malte Borchering).
- Do Firms Pay for Perceived Risks at Work? In: *Schmalenbach Business Review (sbr)* 53 of *zfbf* (2001), 229-239.

Zum Signalcharakter unterschiedlicher Wege der Stellenfindung. In: *Die Betriebswirtschaft* 61 (2001), 519-529.

Interne Arbeitsmärkte und betriebliche Entgeltstrukturen- eine empirische Untersuchung. In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, EH 1/2001, 1-25 (with Matthias Kräkel).

Stigma-effects of Layoffs? -Evidence from German Micro Data. In: *Economics Letters* 64 (1999), 241-247.

Zur Verteilung der Arbeitseinkommen in Westdeutschland. In: *Vierteljahreshefte zur Wirtschaftsforschung (Quarterly Journal of Economic Research)* 67 (1998), 30-39.

Other articles in journals and books:

A Reflection of Human Resource Management Research in German-speaking Countries. In: *German Journal of Human Resource Management* 30 (2016), S. 79-83 (mit Michael Müller-Camen)

German Journal of Human Resource Management: A New Beginning with a Great Tradition. Editorial in: *German Journal of Human Resource Management* 30 (2016), S. 3-4 (mit Michael Müller-Camen)

Good-bye and Welcome. Editorial in: *Zeitschrift für Personalforschung* 29 (2015), S. 193 (mit Michael Müller-Camen).

Good News Regarding our Impact and a Stronger Focus on Internationalization of ZfP. Editorial in: *Zeitschrift für Personalforschung* 28 (2014), S. 311-315 (mit Michael Müller-Camen).

Boni bedeutend. In: *Personal – Zeitschrift für Human Resource Management*, Heft 4 (2010), 18-20 (with Johannes Martin).

Stichworte: Effizienzlohntheorie, Frühstarteffekte, Lohnpfandmodell, Ratchet effect, Stigmatisierung, Theorie der Verfügungsrechte, Transaktionskostentheorie, Up-or-out Regel, Winner's curse. In: Scholz, C. (Hrsg.): *Vahlens Großes Personallexikon* (2009).

Ziel erreicht (Erwartungen an die Einführung von Zielvereinbarungen). In: *Personal – Zeitschrift für Human Resource Management*, Heft 6 (2008), 12-14 (with Daniela Lang und Tatjana Lindau).

Altersstruktur der Belegschaft als Erfolgsfaktor für Unternehmen. In: *WiSt (Wirtschaftswissenschaftliches Studium)*, Heft 8 (2006), 462-464.

Arbeit vermitteln. In: *Personal – Zeitschrift für Human Resource Management*, Heft 12 (2006), 34-36.

Abfindungen für entlassene Arbeitnehmer – eine empirische Untersuchung für Deutschland in den Jahren 1991 bis 2004. In: Buscher, H.S./ Dreger, C./ Walwei, U. (Hrsg.): *Institutionen und Arbeitsmarkt: Messkonzepte, Wirkungszusammenhänge und internationaler Vergleich*, Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung Nr. 304, IAB, Nürnberg (2006), 117-129.

Das duale Ausbildungssystem in Deutschland aus ökonomischer Perspektive – Warum bilden Betriebe (nicht mehr) aus? In: *WiSt (Wirtschaftswissenschaftliches Studium)*, Heft 12 (2005), S. 685-689.

Turniere in Unternehmen als Leistungsanreiz – Vor- und Nachteile. In: *Zeitschrift für Management* 4 (2004), Heft 1, 2-5.

Entscheidungsanomalien, Prospect Theorie und Konsequenzen für die Gestaltung der betrieblichen Entgeltpolitik. In: Kossbiel, H.; T. Spengler (Hrsg.): *Modellgestützte Personalentscheidungen* 7. Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2004, 79-90.

Empirische Analyse auf Basis betrieblicher Personaldaten. In: *WiSt (Wirtschaftswissenschaftliches Studium)*, Heft 11 (2002), 627-632.

Collective Agreements, Human Capital Investments, and Performance Evaluation in Small German Firms. *Strategic Human Resources* 10 (2002), 3-5.

Lohnpolitik im Holztransportgewerbe. In: *Forst & Technik* 14 (2002), 14-17 (with Malte Borchering)

Der zwischenbetriebliche Arbeitsplatzwechsel – Determinanten, Konsequenzen und empirische Befunde für die Bundesrepublik Deutschland. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 15 (2001), 392-395.

Prospect Theorie, Mobilitätshemmnisse und Kündigungen von Arbeitnehmern. In: Kossbiel, H. (Hrsg.): *Modellgestützte Personalentscheidungen 4*. Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2000, 73-93.

Stigmatisierung von Arbeitnehmern durch Entlassungen? - Befunde für die Bundesrepublik Deutschland anhand von Daten des Sozio-ökonomischen Panels. In: Backes-Gellner, U., M. Kräkel, L. Geil (Hrsg.): *Quantitative und qualitative Personalanpassungsstrategien - Personalökonomische Analysen ihrer institutionellen Bedingtheit und ihrer Konsequenzen*. Rainer Hampp Verlag, München und Mering 1998, 35-55.

Books:

The Pay Policy of Firms. Habilitationsschrift, Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn

Der zwischenbetriebliche Arbeitsplatzwechsel - Determinanten, Konsequenzen und empirische Befunde für die Bundesrepublik Deutschland. Rainer Hampp Verlag, München und Mering 2001 (zugl. Dissertation an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn 2001).

Herausgebertätigkeit:

Entlohnung und Arbeitszeitgestaltung im Rahmen betrieblicher Personalpolitik. Rainer Hampp Verlag, München und Mering 1999 (with Uschi Backes-Gellner und Matthias Kräkel).

Advances in Personnel Economics. Special Issue of German Journal of Human Resource Management 31 (2017) (with Alex Bryson, Robert Dur, Christine Harbring, Alexander Koch and Edward Lazear).

Rezension:

H. Kossbiel, T. Spengler (Hg.): *Modellgestützte Personalentscheidungen 6*, München und Mering. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 16 (2002), S. 629-631.